



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 950 del 17/09/2020

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 798 del 17/09/2020

Direzione: I[^] SERVIZI GENERALI E POLITICHE DI SVILUPPO ECONOMICO E CULTURALE

OGGETTO: Attribuzione della quota di retribuzione di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2019, dal 01.01.2019 al 31.07.2019, al Sig. Ferdinando Barone, Responsabile del Servizio "Turismo" della ex V[^] Direzione e titolare della relativa Posizione Organizzativa

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione n. 246 del 09/03/2016, con cui è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per il periodo di un anno, al dipendente Sig. Ferdinando Barone, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Turismo";

Vista la Determinazione n.159 del 01/03/2017, con la quale sono stati prorogati gli incarichi di Posizione Organizzativa per i Servizi incardinati nella V[^] Direzione "Sviluppo Economico e Politiche Sociali" fino al 31/12/2017;

Vista la Determinazione n.1361 del 21/12/2017, con la quale sono stati prorogati gli incarichi di Posizione Organizzativa per i Servizi incardinati nella V[^] Direzione "Sviluppo Economico e Politiche Sociali" fino al 31/12/2018;

Vista la Determinazione n.1955 del 31/12/2018, con la quale sono stati prorogati gli incarichi di Posizione Organizzativa per i Servizi incardinati nella V[^] Direzione "Sviluppo Economico e Politiche Sociali" fino al 20/05/2019;

Vista la Determinazione n. 395 del 21/05/2019, con la quale sono stati prorogati gli incarichi di Posizione Organizzativa ai Funzionari Responsabili dei Servizi incardinati nella V[^] Direzione "Sviluppo Economico e Politiche Sociali" fino alla data del 30/07/2019;

Visto il decreto sindacale n. 60 del 19/04/2019 con il quale è stato approvato il "Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative" adeguandolo alle disposizioni del CCNL 21.05.2018;

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

Pagina 1

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2019 al dipendente Sig. Ferdinando Barone riguardante "Promozione e valorizzazione turistica del territorio provinciale attraverso specifici incontri con gli SS.UU.AA.PP. dei 108 Comuni della provincia di Messina; prosecuzione dell'importante Classificazione Quinquennale <<Frazione Residua>> 2017/2021 delle Strutture Turistico Ricettive, (L.R.27/96 e D.A. n.2351/14); Customer Satisfaction multilingue c/o Info Point di C.so Cavour; Customer Satisfaction degli Uffici Strutture Ricettive; aggiornamento costante della finestra turismo del sito istituzionale".

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto;

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n. 95 del 31 maggio 2019;

Vista la scheda di valutazione della performance individuale compilata dall'Istruttore Direttivo in oggetto riferita all'anno 2019 riferita al periodo 01.01.2019 al 31.07.2019 stante il collocamento a riposo dello stesso a far data dal 01.08.2019;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo, valutato dal Dirigente è del 95% e che la valutazione del Dirigente corrisponde ad una quota pari al 95% da applicarsi alla retribuzione di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 13, 14 e 15 del CCNL del 21/05/2018, nonché le previsioni di cui all'art. 12 del CCDI 2019 per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del del Sig. Ferdinando Barone per l'anno 2019 riferita al periodo 01.01.2019 al 31.07.2019 stante il collocamento a riposo dello stesso a far data dal 01.08.2019;

Rilevato che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2019, giusta disposizione dirigenziale n.63/GEP del 20.12.2019;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2019 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

1)- Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, al dipendente Sig. Ferdinando Barone Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Turismo" il 95% (novantacinque per cento) della retribuzione di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per l'anno 2019 riferita al periodo 01.01.2019 al 31.07.2019 stante il collocamento a riposo dello stesso a far data dal 01.08.2019;

2)- Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art.12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa anno 2019;

3)- Dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2019, giusta disposizione dirigenziale n. 63/GEP del 20.12.2019;;

4)- Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

5)-Trasmettere copia del presente atto:

- al Segretario Generale;
- alla I Direzione “Affari generali – legali e del personale“ per la pubblicazione all’Albo on-line;
- alla II Direzione “Servizi Finanziari e Tributarî” per la necessaria attestazione di copertura finanziaria e per i successivi adempimenti;
- al Servizio Gestione Economica del Personale”;
- al Servizio Gestione Giuridica del Personale”;
- al Servizio Programmazione, Organizzazione e Performance;
- al dipendente interessato.

La Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell’art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

La Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo